



Nyhetsbulletin 2011

MARS

- KNH-kaffen denne måned finner sted på **tirsdag den 15. mars kl. 1200**. Denne gang er det Bjørn R. Bolstad som tar for styringssystemene ISO 9001 (Kvalitet) – NS-EN ISO 14001 (Miljø) og OHSAS 18001 (Arbeidsmiljø). Disse tre styringssystemene har fellesnevnerne som gjør at det kan være lønnsomt å samordne disse i et felles styringssystem. Bolstad vil komme inn på hvordan dette kan gjøres og hvilke krav til styringssystemer som bedriftene vil bli stilt ovenfor. Han vil også komme inn på temaet sertifisering. Bjørn R. Bolstad, som er en ekte Kirkenesgutt, har erfaring innen utvikling av kvalitetssystemer siden 1970. Han har arbeid med en rekke internasjonale selskaper som Volvo, Kværner (Aker Solution), Jøtul og STK (ITT). Han har den siste tiden vært inne i Sydvaranger Gruve AS og samarbeider nå tett med Mudenia Elektro AS. Måneds tema bør aktuelt for alle typer virksomheter – alt fra matproduksjon via reiseliv til skipsbygging. Det er god økonomi for bedriften å ha gode styringssystemer. Etter møtet blir det anledning å snakke med Bolstad på tomannshånd.
- I slutten av april i fjor var det et konstruktivt møte mellom lederne/personalsjefene i noen av næringshagens, og dermed kommunens, største bedrifter og fastlegene ved Kirkenes Legesenter. Hensikten med møtet var å drøfte om en tettere dialog mellom arbeidstaker, arbeidsgiver og lege kan få ned sykefraværet. En rekke tiltak ble diskutert og legene var bl.a positive til at bedriftslederne kan sende et brev til legene dersom det var noen uklarheter rundt sykemeldingene. I slutten av denne måneden er det skipet til et nytt møte mellom alle fastlegene og de største bedriftene. Her skal en diskutere om de tiltakene som ble drøftet på fjorårets møte har hatt noen effekt og om det kan være aktuelt med nye tiltak. De bedriftene som møter legene er NAV Innkreving, Bergen Group Kimek AS, Sør-Varanger kommune, Sydvaranger Gruve AS og Mudenia Elektro AS. Dersom noen har innspill til problemstillinger som bør tas opp på dette møtet, ikke nøl med å kontakte næringshagen.
- 🌸 Mars måned er tid for utsending av kontigent i næringshagen. Kontigenten er uforandret på niende året, noe som skyldes at pristigningen kompenseres ved en tilfredstillende tilgang på nye medlemsbedrifter og at næringshagens inntekter på prosjektarbeid har hatt en positiv utvikling. I og med at størrelsen på medlemskontigenten fastsettes etter bedriftens omsetning, kan det hende at utstedt kontigent ikke samsvarer med bedriftens omsetning for 2009. Det kan skje feil til tross for at en sjekker med Brønnøysundregisteret der en er i tvil. Er det noen som mener de er blitt utfakturert med feil medlemskontigent, så ta en telefon til Eli i administrasjonen slik at ev. feil kan rettes opp. Til tross for en relativ høy medlemskontigent har en klart å øke medlemstallet i næringshagen fra år til år. Skal en klare dette i framtida må også næringshagen heve kvaliteten på sitt arbeid ytterligere. Innspill på nye arbeidsområder eller tilbakemelding på det arbeidet som gjøres tas imot med takk.
- 🌸 I Vadsø har bystyret vedtatt å sette sammen et utviklingsråd bestående av personer fra det politiske miljø, rådmann og næringslivet. Til tross for at mandatet til dette rådet ikke er endelig utformet, kan det synes klart at utviklingsrådet vil få både gjennomføringsansvar og disposisjonsrett for offentlige midler som skal gå til næringsutvikling. Til grunn for dette samarbeidet ligger bl.a. gjennomføringa av kommunens Strategisk Næringsplan. I Båtsfjord kommune har en satt bort hele næringsavdelinga til Linken Næringshage. I Sør-Varanger er det gledelig å registrere at kommunen vil ansette en reiselivskoordinator. Regner med at kommunen har tatt reiselivsnæringa med på råd når arbeidsinstruks for den nye stillinga utarbeides.



- En næringsutvikler i Barentsregionen

- Som SIVA-tilknyttet næringshage nyter medlemsbedriftene i Kirkenes Næringshage fortsatt relativt gode tilbud på leie av hotellrom hos landets største hotellkjeder. Nå er 2011-avtalene ferdigforhandlet. Her er noen eksempler: Normalprisen på et rom på Rica Ishavshotell i Tromsø er kr. 2.095,-, mens SIVA- prisen ligger på kr. 1.395,-. En normalpris på Rica Hotell Gardemoen ligger på kr. 1.690,-, mens SIVA-prisen ligger på kr. 995,-. Her på Rica Arctic i Kirkenes ligger ordinær pris på kr. 1.775, mens SIVA-prisen ligger på 1.175,-. SIVA har også gunstige rabattavtaler med Thon-hotellene. I og med at Thon-kjeden opererer med en dynamisk prisstruktur, det vil si at romprisene avhenger av etterspørsel, er SIVA-rabatten angitt i prosent ut fra en gitt høyeste og laveste rompris på det enkelte hotell. Rabatten varierer mellom 10 og 21% hvorav de fleste hotellene har en rabattprosent på 18.

Det er viktig å oppgi at en ønsker en SIVA-pris ved booking på Rica hotellene og be om en VISMA-pris gjennom SIVA-avtalen når en skal booke inn på Thon-hotellene. Disse avtalene er konfidensielle og kan benyttes av alle bedriftens ansatte. Avtalene, som også inkluderer hotellkjeden First, ligger vedlagt denne måneds bulletin.
- Det har i den senere tid vært diskutert i media om tiltakssonen for Finnmark og Nord- Troms er moden for revidering eller avvikling. Tiltakssonens målsetting er å styrke bosettinga i regionen ved å komme med tiltak som skal minske bedriftenes og innbyggernes ulemper ved å være lokalisert så langt unna de store befolkningssentra og i et værhardt område. Bortfall av arbeidsgiveravgifta skal kompensere for bedriftenes økte reisekostnader, dyrere fraktkostnader, høyere byggekostnader osv. I tillegg til de bedriftsrettede tiltakene er det også personrettede tiltak som avskrivning av studielån, fritak av mva på strøm, høyere barnetrygd og lignende. Disse tiltakene skal bedre rekrutteringa til næringslivet i nord. Tiltakssonen har virket i 20 år og to evalueringsrapporter slår fast at tiltakene virker etter sin hensikt. For næringslivet vil det få alvorlige konsekvenser dersom bortfall av arbeidsgiveravgifta skulle bli en realitet, noe følgende regneeksempel skulle illustrere: En bedrift med 10 ansatte som i gjennomsnitt har 400.000,- kr. i lønn må ut med en årlig arbeidsgiveravgift på 564.000,- kroner med en arbeidsgiveravgift på 14.1%. Dersom bedriften har 100 ansatte snakker en om merkostnad på mer enn 5 millioner kr. årlig. Dersom en tar Sør-Varanger kommune med 800 ansatte og f.eks en snittlønn på kr. 340.000,- så må kommunen betale en statlig årlig arbeidsgiveravgift på 38 millioner kroner. Mer enn de årlige renter og avdrag på nyskolen. KNHs engasjement i denne saken skal tas opp på et styremøte i midten av måneden.
- SIVA International Management har nylig gjort en undersøkelse om hvordan det står til med de utenlandske bedriftene i Murmansk. 20 bedrifter er med i undersøkelsen som bl.a. viser at halvparten av bedriftene hadde et bedre resultat i 2010 enn i 2009. Om lag 40% av de spurte trodde at 2011 ville bli et bedre år enn 2010, mens 45% trodde at 2011 vill bli som 2010. Det går også fram av undersøkelsen at 55% av bedriftene aldri hadde sett noe til korrupsjon i Russland, mens 20% mente at korrupsjonen var blitt verre i 2010 enn i 2009. Halvparten av de spurte bedriftene mente at den uforutsigbare lovgivningen var det største hinderet ved drive næringsvirksomhet i vårt nabo fylke. 16 % av de spurte mente at det russiske byråkratiet var det største hinderet, mens 19% av de spurte mente korrupsjon var det største hinderet. Hele undersøkelsen ligger som vedlegg til denne måneds bulletin.
- Næringshagen får nærmest hver uke henvendelser fra bedrifter som ønsker å markedsføre sine varer og tjenester gjennom KNH-nettverket. Den eneste reklamen som heretter slippes gjennom er den som kommer med eksplisitte gode tilbud til KNH sine medlemsbedrifter.

For flere nyheter se www.knh.no

Storgata 4 – Postboks 159, 9915 Kirkenes - +47 789 77940



- En næringsutvikler i Barentsregionen.

Årgang 9

Nyhetsbulletin 2011