



Nyhetsbulletin 2011

JULI

- Etter en hektisk møtesesong i næringshagen trapper en ned møteaktiviteten betydelig i de to neste månedene. Bare i juni har det vært fire åpne møter der temaene har vært bilbeskatning, utviklinga av Sydvaranger Gruve AS, ny pensjonsordning og jernbaneplaner fra Kirkenes mot Polen/Baltikum. Som om dette ikke skulle være nok så har det i KNH-regi også vært avholdt styremøte, møte i innovasjonsgruppa, havneforumsmøte og et møte for reiselivsaktørene. Det eneste arrangementet som står på agendaen i sommer er den tradisjonelle samlinga for hjemvendte studenter som finner sted under Kirkenesdagene. I fjor var det Samovarteateret som sto i sentrum, mens i år vil temaet være lokal mat. Bak arrangementet står kommunen, Barentsinstituttet og næringshagen. Også i år vil DnB være en god støttespiller. Arrangementet finner sted på Thon Hotel torsdag den 4. august kl. 1800.
- En ny jernbaneforbindelse mellom Østersjøregionen og Kirkenes har nettopp blitt diskutert i næringshagen. En av Finlands mest anerkjente forskere innenfor logistikk, direktør Hannu Hernesniemi fra Reseach Institute of the Finnish Economy i Helsinki presenterte en plan der han tok for seg jernbaneprosjektet Rovaniemi - Kirkenes og knyttet dette opp mot markedene i Polen, Tsjekkia, Slovakia, Baltikum og Finland. Når det gjelder Rovaniemi-banen har man så langt i stor grad knyttet dette opp mot behov for mineraleksport fra Nord-Finland. Men dersom en tar med de nye markedsområdene vil Kirkenes-Rovaniemibanen få et mye bredere transportgrunnlag enn det som har vært tilfelle tidligere. Hernesniemi tar sikte på å videreføre dette prosjektet med mer inngående studier. Går alt som en håper vil disse studiene bli lagt fram under Kirkeneskonferansen 2012.
- Kirkenes Næringshage har fått en ny medlemsbedrift. Det er Sollia Gjestegård som er nå er kommet med. Jorunn og Eivind Nordhus har siden 1999 bygget opp et nærmest komplett reiselivsanlegg bestående av ulike overnattingstilbud av god standard, en kennel med 60 trekkhunder, en relaxavdeling og ikke minst en restaurant med et mattilbud som er viden kjent. I denne forbindelse er det kanskje på sin plass å nevne at innbetalinga av kontingent for 2011 går inn i slutfasen. En påminnelse til de bedrifter som enda ikke har fornyet kontingenten blir utsendt i disse dager.
- Opplæringskontoret opplyser om at interessen for å ta inn lærlinger i bedriftene øker stadig. Det er gledelig å konstantere at også nye fag benytter seg av muligheten til å rekruttere personell gjennom lærlingordningen. Norvakt AS har i de siste månedene tatt inn lærlinger i vekterfaget. To ungdommer flyttet fra Bodø for å ta læretiden i sikkerhetsfaget hos dem. Sydvaranger Gruve AS er også i gang med å ta inn lærlinger i blant annet prosessfaget og automasjonsfaget. Dette er fag som har hatt få eller ingen nyutdannede i Sør-Varanger i de senere årene. De fagene som trekker flest lærlinger er fortsatt tømrerfaget, elektriker og bilfagene. Det er imidlertid liten interesse for å ta inn lærlinger i kontorfaget og salgafaget. Dette er store fag målt i antall ansatte og som muligens kan få god rekruttering ved å ta inn lærlinger. For tiden har Tverrfaglig Opplæringskontor i Sør-Varanger 52 opplæringskontrakter
- Vedlagt ligger KNH sin årsrapport for 2010. Da Kirkenes Næringshage AS legger vekt på å være en transparent organisasjon er det viktig at alle medlemmene får mulighet til å sette seg inn i de aktiviteter som næringshagen driver med gjennom året.

For flere nyheter se www.knh.no

Storgata 4 – Postboks 159, 9915 Kirkenes - +47 789 77940



- En næringsutvikler i Barentsregionen

- Kirkenes Næringshage har sendt et skriv til Sør-Varanger Kommune, der en anmoder kommunen om å igangsette et arbeid med en Strategisk Næringsplan. Med den utviklinga som skjer i kommunen bør det være i alles interesse at både kommune, næringsliv og andre kommer sammen for å drøfte hvilke retning næringsutviklingsarbeidet skal ta i kommunen. Videre er det nødvendig å komme fram til en del prioriterte tiltak som skal bidra til å nå de næringspolitiske målsettingene. Gjennom en slik prosess vil en også etablere en møtearena, der en kan skape en større forståelse for hverandres roller i samfunnsutviklingen. En Strategisk Næringsplan vil ikke minst fungere som et dokument der kommunens egne innbyggere, ungdom under utdanning og andre potensielle tilflyttere, kan få kjennskap hvilke næringsutviklingsmuligheter som ligger innenfor kommunens grenser.
- Sør-Varanger kommune og Innovasjon Norge har sammen med Sør-Varanger Reiselivsforum tatt initiativ til å lage et destinasjonsutviklingsprogram. Programmet er delt i tre deler, der en i programmets første del, forstudien, skal avklare om det er ressurser og vilje i næringa og kommunen til å satse på en felles strategisk utvikling av reiselivsnæringa. Når en nå snakker om reiselivsnæringa innbefatter det også tilstøtende næringer som f.eks varehandel, bensinstasjoner og transportselskaper. Forstudien går over 4-5 måneder og en holder nå på å nedsette en styringsgruppe. Destinasjonsutviklingskonseptet er utarbeidet av Innovasjon Norge som også har kvalitetssikret prosjektlederne for dette arbeidet. Kirkenes Næringshage vil få ansvaret for gjennomføringa av prosjektet, mens prosjektlederen vil komme utenfra. Det må understrekes at prosjektet enda ikke er finansiert, men signalene på at dette vil ordne seg er gode. Under forutsetning av finansiering vil prosjektet starte opp i månedskiftet september/oktober. Når forstudien er unnagjort må en ta stilling til om en ønsker å gå inn i fase 2 som omhandler strategiutvikling.
- I mars måned kom næringshagen sin rapport ut som gikk på mulighetene for å få i stand et næringsssamarbeid mellom Petchenga og Sør-Varanger. KNH har nå begynt arbeidet med å bli bedre kjent med næringslivet i vår nabokommune, noe som for oss nærmest var upløyd mark. Så langt har næringshagen vært til stede på to møter i Nikel og et i Zapoljarnyj. Dessuten har en hatt en delegasjon fra næringsforeninga i Petchenga på besøk i Kirkenes. En er godt i gang med å etablere personlige relasjoner med lederne i Petchenga. Det kan også synes som om virkelighetsoppfatningen ikke er så ulik når det gjelder innenfor hvilke forretningsområder det er mulig å etablere en win-win-situasjon. Det første prosjektet som nå er oppe til drøfting er en felles konferanse/utstilling i Nikel i begynnelsen av november. Så må utfordringen være å gjøre dette så interessant at også bedrifter fra Sør-Varanger ønsker å delta på dette arrangementet.
- Kirkenes Næringshage AS og Tverrfaglig Opplæringskontor i Sør-Varanger (TOSV) har hatt en samarbeidsavtale siden etableringa av TOSV i 2007. Avtalen har gått ut på at næringshagen har hatt sekretariatet inkl. daglig leder for opplæringskontoret. Avtalen har vært tidsavgrenset, noe som har skapt litt mindre forutsigbarhet enn ønskelig for begge parter. Derfor har styrene i de to selskapene vedtatt å inngå en oppsigelig avtale. Dette innebærer at næringshagen har tilbudt daglig leder i TOSV en oppsigelig avtale. Næringshagen er også inn i et arbeid for å rekruttere en person i 50% stilling som skal avhjelpe Henneli med å ta unna den økte aktiviteten som for tiden finner sted i TOSV.



- En næringsutvikler i Barentsregionen.

Årgang 9

Nyhetsbulletin 2011